



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ГОРНОЗАВОДСКА

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
П Р И К А З**

22.05.2019

№ 01-03/111

**Об утверждении плана мероприятий
по реализации национального проекта
«Образование»**

В целях организации работы по реализации национального проекта «Образование», утвержденного Указом Президента РФ от 07 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», достижения показателей результативности реализации проектов по направлению «Образование» на территории Горнозаводского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по реализации национального проекта «Образование» в Горнозаводском городском округе.
2. МБУ ДПО «Информационно-методический центр» г. Горнозаводска в срок до 31.05.2019 г.:
 - разместить план по реализации национального проекта «Образование» на официальном сайте управления образования города Горнозаводска в сети Интернет;
 - проинформировать руководителей образовательных организаций Горнозаводского городского округа о реализации национального проекта «Образование» на территории Горнозаводского городского округа.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Е.Ф. Реутовой.

Начальник управления

И.А. Панькова

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации национального проекта «Образование»
в Горнозаводском городском округе

I. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»

	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственные исполнители	Вид документа и характеристика результата
		Начало	Окончание		
1	В Горнозаводском городском округе внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций (после утверждения нормативно - правовой базы на региональном уровне)	01 января 2019 г.	31 декабря 31 2021 г	Катайкина Н.А. Питкина В.Н.	Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие систему аттестации руководителей общеобразовательных организаций в Горнозаводском городском округе. Информационный отчет.
1.1	Разработка и утверждение муниципальных нормативно-правовых актов, регламентирующих действие системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций (после утверждения нормативно - правовой базы на региональном уровне)	01 января 2020 г	01 июня 2020 г	Катайкина Н.А. Питкина В.Н.	Муниципальные нормативно-правовые акты, регламентирующие действие системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций
1.2	Консультационная, информационно - методическая поддержка руководителей общеобразовательных организаций по вопросам аттестации	01 марта 2020 г	31 декабря 2021 г	Катайкина Н.А. Питкина В.Н.	Отчет о проведенных мероприятиях
1.3	Мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей	01 сентября 2020 г	31 декабря 2021 г	Катайкина Н.А. Питкина В.Н.	Справка (отчёт) о результатах мониторинга
2	Обеспечена возможность для непрерывного и	01 января	31 декабря	Питкина В.Н.	Информационно-

	планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	2019 г.	31 2021 г	Мякотникова Р.Н.	аналитический отчет
2.1	Формирование перечня общественно-профессиональных формирований педагогических работников (профессиональных объединений) на территории Горнозаводского городского округа	01.09.2019	31.12.2019	Питкина В.Н. Мякотникова Р.Н.	Перечень общественно-профессиональных формирований (профессиональных объединений) педагогических работников (отчет)
2.2	Организационно-информационное, методическое сопровождение деятельности общественно-профессиональных формирований педагогических работников (профессиональных объединений) на территории Горнозаводского городского округа	01.01.2019	31.12.2021	Питкина В.Н.	Отчет о проведенных мероприятиях (1 раз в год, до 30.06.)
3	Не менее 25 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01.01.2019	31.12.2021	Мякотникова Р.Н.	Информационно-аналитический отчет (ежегодно)
3.1	Организация участия педагогов в освоении дополнительных образовательных программ повышения квалификации и переподготовки, в том числе через инновационные формы повышения квалификации	01.01.2019	31.12.2021	Питкина В.Н. Мякотникова Р.Н.	Информационно-аналитический отчет (ежегодно)
3.2	Мониторинг эффективности курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	01.01.2019	31.12.2021	Мякотникова Р.Н.	Информационно-аналитический отчет по результатам мониторинга (ежегодно)
4	Не менее 5 % педагогических	01.01.2019	31.12.2021	Питкина В.Н.	Информационно-

	работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации				аналитический отчет
4.1	Определение контингента педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей, желающих пройти добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	01.04. 2020	31.12.2021	Питкина В.Н.	Список педагогических работников, желающих пройти добровольную независимую оценку профессиональной квалификации <i>(формируется ежегодно)</i>
4.2	Участие педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации с охватом от 1% до 5 % от общей численности педагогических работников <i>(с нарастающим итогом)</i>	01.06.2020	31.12.2021	Питкина В.Н.	Информационно-аналитический отчет <i>(ежегодно, с нарастающим итогом)</i>
5	Не менее 40 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	01.09.2019 г.	31.12.2021	Питкина В.Н.	Информационно-аналитический отчет <i>(ежегодно, с нарастающим итогом)</i>
5.1	Разработка и реализация муниципальной модели поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы <i>(после разработки краевой модели поддержки и сопровождения учителей)</i>	01.09.2019 г.	31.12.2021	Питкина В.Н.	Проект муниципальной модели поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года
5.2	Мониторинг системы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три год	01.01.2020	31.12.2021	Питкина В.Н.	Отчет по результатам мониторинга <i>(ежегодно с нарастающим итогом)</i>