

**АНАЛИЗ  
прогнозных значения показателей муниципальной системы управления качеством образования  
в Горнозаводском городском округе**

№ п/п	Показатели	Прогнозные значения				
		2021-2022 уч г.		2022-	2023-2024	
		План	Факт	2023 уч г.	уч. г.	
<b>6. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b>						
6.1.	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, на федеральном уровне, % <sup>1</sup>	3	1,6	Протестированы 4 педагога	3	3
	Доля педагогов, принимающих участие в региональных оценочных мероприятиях, направленных на выявление профессиональных дефицитов у педагогических работников, %	3	16	41 педагог принял участие в регион. тестировании (в рамках КПК)	3	3
6.1.	Доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам (ДПП), включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (ФР ДППГ), %	10	10		20	30
	Количество индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастера педагогических работников, ед.	50	41	Курсы	50	50
6.2.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, прошедших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических и руководящих работников образовательных организаций, прошедших различные программы переподготовки, %	2	5	По данным мониторинга	2	2
6.3.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по ДПП в дистанционной форме, %	50	90	По данным мониторинга	50	50

6.4.	Количество нормативных правовых актов, подтверждающих вовлечение педагогов в экспертную деятельность, в том числе по следующим направлениям деятельности: проведение государственной итоговой аттестации; проведение аттестации педагогических работников; проведение конкурсов профессионального мастерства и иных мероприятий для педагогических работников; проведение конкурсов, олимпиад и иных мероприятий для обучающихся, ед.	Не менее 3	5		Не менее 3	Не менее 3
6.5.	Доля педагогических работников, вошедших в методический актив по результатам оценки предметных и методических компетенции учителей, от общего числа педагогических работников, %	0	0		0,5	0,5
	Количество педагогических работников, вошедших в реестр экспертов метапредметных конкурсов и олимпиад Пермского края, чел.	0	0		0,5	0,5
	Доля учителей в возрасте до 35 лет включительно от общего числа учителей, %	17	17		18	19
	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных организациях, охватываемых различными формами методической поддержки и сопровождения в первые три года работы, включая наставничество, %	50	50		60	70
6.6.	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет, охватываемых различными формами методической поддержки и сопровождения в первые три года работы, получившие первую квалификационную категорию, %	1	1,4		1,5	1,5
	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	10	0		11	12
	Наличие школьных/муниципальных программ (планов мероприятий) методического сопровождения деятельности педагогов	да	да		да	да
6.7.	Доля педагогов, включенных в сетевые педагогические сообщества, методические объединения, в том числе в Сетевое сообщество педагогов Пермского края, %	3	5		4	5
	Доля педагогических вакансий в образовательных организациях, %	5	5		4,5	4
6.8.	Доля педагогических работников образовательных организаций пенсионного возраста, %	27	26		26	25

Заместитель начальника  
Управления образования администрации  
Горнозаводского городского округа

«14» июля 2022 г.

Е.Ф.Рятова