

УТВЕРЖДАЮ  
и.о. начальника Управления  
образования администрации  
Горнозаводского муниципального  
района

/Е.Ф. Реутова

2014 г.



### План график перехода на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Изучение законодательной и нормативной базы по введению эффективных контрактов, обсуждение на общих собраниях сотрудников и других формах; доведение информации через непосредственных руководителей; доведение информации через размещение информации на стендах	Октябрь 2014 г.	Рабочая группа
2.	Анализ действующих трудовых договоров работников	Ноябрь 2014 г.	Рабочая группа
3.	Актуализация трудовых договоров работников Управления образования, в соответствии с Приказом Минтруда № 167-н от 26.04.2013 «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	В течение 2014 - 2015 гг.	Инспектор по кадрам
4.	Разработка проектов и рассмотрение внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее - Программа) утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190 р	до 01.01.2015	Рабочая комиссия
5.	Принятие новых локальных актов, отражающих изменение в системе оплаты труда с учетом мнения профсоюзной организации.	до 01.01.2015	Рабочая комиссия
6.	Заключение эффективного контракта с вновь принятыми сотрудниками	постоянно	Инспектор по кадрам